



Index de l'égalité femmes-hommes au sein d'Apple France

1 janvier 2023 - 31 décembre 2023

Index de l'égalité femmes-hommes au sein d'Apple France

1 janvier 2023 - 31 décembre 2023

Nous défendons l'inclusion et la diversité depuis longtemps, et nous donnons la priorité à la représentation au sein de nos équipes.

Adopter une culture inclusive permet à toutes les équipes, dans tous les domaines de l'entreprise, de se sentir soutenues, estimées et aussi incitées à donner le meilleur d'elles-mêmes au travail. Au cours de ces dernières années, nous avons énormément progressé en termes de mixité homme-femme dans nos équipes. Du recrutement en passant par l'expérience quotidienne de nos équipes développement des compétences de leadership, nous nous assurons qu'Apple dans son ensemble continue à progresser en matière d'inclusion et de représentation. En France, pendant la période de référence, le recrutement de femmes aux postes de R&D hors management et aux postes vacants de leaders Retail a augmenté respectivement de 12,9 % et 16,7 %. Nous nous engageons à augmenter encore le nombre de femmes dans tous les domaines de notre activité et à tous les niveaux de l'entreprise, en mettant l'accent sur le développement de carrière et les efforts en termes . De plus, nous allons continuer à développer une culture d'inclusion et veiller à progresser sur ce sujet.

Nos programmes de rémunération et d'avantages sont conçus de manière réfléchie et reflètent nos valeurs.

Nos équipes contribuent grandement à la réussite d'Apple. C'est pourquoi nous concevons nos programmes de rémunération et d'avantages de manière à attirer et fidéliser nos meilleurs talents.

- **Nous proposons une rémunération hautement compétitive qui se situe dans la tranche supérieure de ce qui se fait sur le marché.** Pour chaque rôle chez Apple, nous réévaluons régulièrement les rémunérations pour nous assurer qu'elles restent compétitives.
- **Nous offrons une gamme complète d'avantages exceptionnels** pour aider chaque personne employée chez Apple et sa famille à se sentir en forme, soutenue et en sécurité. Nos programmes permettent aux personnes que nous employons de s'occuper de leur santé, de réfléchir à leur avenir, d'acquérir de nouvelles compétences, de prendre des congés pour prendre soin d'elles ou de leurs proches, pour fonder une famille, et bien plus.

Nous garantissons l'équité salariale pour tout le monde, partout chez Apple.

Depuis 2017, Apple s'assure d'atteindre et de maintenir **l'équité salariale indépendamment du genre pour l'ensemble de ses équipes**. Pour garantir l'équité salariale, Apple réalise régulièrement des évaluations approfondies de la rémunération totale, couvrant le salaire de base, les primes discrétionnaires et les actions gratuites (RSU) discrétionnaires accordées par Apple Inc. Au cours de notre processus annuel de planification de la rémunération, nous nous appuyons sur des analyses pour évaluer les taux de promotion, la répartition des notes de performance et les différences de salaire entre hommes et femmes. Chaque année, dans le cadre de notre évaluation annuelle de l'équité salariale, l'équipe d'experts et d'expertes en rémunération d'Apple collabore avec une entreprise indépendante pour élaborer et exécuter des modèles statistiques afin de déterminer et corriger d'éventuelles différences de rémunération sur la base du genre.

Résultats par entité > 250 personnes

Indicateur	Égalité de salaire dans plusieurs catégories différentes	Augmentations de salaire annuelles	Taux de promotion	Augmentations de salaire suite à un congé maternité	Égalité de genre parmi les dix plus hautes rémunérations	Total
Apple Retail	39/40	20/20	10/15	15/15	5/10	89/100

Résultats par entité > 50 personnes

Indicateur	Égalité de salaire dans plusieurs catégories différentes	Augmentations de salaire et promotions annuelles	Augmentations de salaire suite à un congé maternité	Égalité de genre parmi les dix plus hautes rémunérations	Total
Apple France	38/40	35/35	15/15	5/10	93/100
Apple Europe, Inc. (bureau français)	38/40	35/35	15/15	0/10	88/100

